

Beleidsplan 2018.

1. Terugblik 2017.

Per 1 januari 2017 is een nieuw bestuur aangetreden. De eerste helft van dit jaar zijn de volgende zaken geregeld : een nieuw Huishoudelijk Reglement, de jaarrekening van 2016 en een begroting voor 2017, een nieuw huurcontract en is een definitieve gebruikersovereenkomst gesloten met Stichting Het Dossier.

2017 Stond in het teken van de interne communicatie, samenwerking en de verbetering van de opleiding en begeleiding van de regio ondersteuners en mentoren.

De projectgroep Beleidsplan 2017 heeft zich ten doel gesteld om tot meer maatwerk te komen m.b.t. de scholing en begeleiding van mentoren. Vastgesteld is dat het bestaande gegevens bestand niet voldoende accuraat en up-to-date was om maatwerk te kunnen ontwikkelen.

Met enkele mentorgroepen is gesproken om verbeterpunten te inventariseren.

Daarom is een vragenlijst voorgelegd aan de mentoren om een helder beeld te krijgen van de beperkingen die de cliënten hebben, om zo gericht opleiding en begeleiding te kunnen organiseren.

Het mentoren bestand is geactualiseerd en opgesplitst in 12 mentorgroepen met ieder een regio ondersteuner.

Uiteindelijk heeft het geleid tot de volgende indeling van MWB Zorgcategorieën: A.

Psychische stoornissen (45x), waaronder dementie.

B. Gedrags- en persoonlijkheidsstoornissen en stoornissen in de psychische ontwikkeling (16x) waaronder autisme.

C. Schizofrenie, schizo-typische stoornissen, waanstoornissen en stemmingsstoornissen(15), waaronder schizofrenie.

D. Zwakzinnigheid(43) waaronder niet nader gespecificeerde verstandelijke beperkingen.

E. Ziekten van het zenuwstelsel (29), waaronder niet nader gespecificeerde oorzaken, waaronder ouderdom).

Deze indeling is conform de WHO ICD-IO classificatie.

Helaas hanteert MN in Het Dossier deze indeling niet. We zullen het initiatief nemen richting Het Dossier om te kijken of de WHO ICD classificatie alsnog is in te voeren, zodat aansluiting met de medische wereld mogelijk is en verwijzing c.q. raadpleging gemakkelijker wordt.

Intussen is een werkgroep Scholing gestart met een nieuwe Basisopleiding.

1. Beleidsplan 2018.

1.1. Samenstelling bestuur.

Het bestuur bestaat thans uit 5 leden. Behoeft is aan uitbreiding met 2 leden bij voorkeur iemand met een juridische achtergrond en iemand een PR achtergrond, 2 disciplines die nu niet in het bestuur vertegenwoordigd zijn. Binnenkort zal de werving worden gestart

1.2. Samenwerking en communicatie.

In 2018 zal voort worden gegaan met de verbetering van de interne communicatie en samenwerking.

Het bestuur neemt zich voor om met de regio-ondersteuners en de mentoren in gesprek te gaan over hun wensen tot verbetering.

Ingezet zal worden op passende opleiding en begeleiding. Daartoe zullen extra financiële middelen worden gereserveerd.

Ook wordt met een externe coach gewerkt aan de verbetering van de interne samenwerking en communicatie. Voor de extra capaciteit die deze investering vereist zijn ook financiële middelen gereserveerd.

Met de Support Groep zal gesproken worden over de vormgeving van de samenwerking.

1.3. Project ouderenmishandeling.

In november 2016 is, samen met VT, een conferentie georganiseerd over ontspoorde mantelzorg/ouderenmishandeling.

Met VT is toen een convenant gesloten om aan dit initiatief een vervolg te geven.

In opdracht van MWB is door 2 stagiaires van Avans Hogeschool Breda een onderzoek gedaan naar Signalering en gezamenlijke aanpak door ketenpartners bij financiële uitbuiting van ouderen in de regio West-Brabant.

Conclusies zijn onder meer dat de samenwerking tussen de ketenpartners niet naar tevredenheid verloopt, dat ketenpartners onvoldoende op de hoogte zijn van elkaars taken en bevoegdheden, dat van de meldcode naar VT nauwelijks gebruik wordt gemaakt, dat een gezamenlijk en eenduidig actieplan ontbreekt en dat de rol van de mentor onvoldoende in beeld is bij de ketenpartners, zoals politie en zorginstellingen.

Alle regionale ketenpartners zijn van het onderzoek op de hoogte gesteld.

Kortom voldoende reden en aanleiding voor het bestuur van MWB om het initiatief te nemen, samen met VT, te komen tot een Regionale Alliantie.

Streven is om het project begin 2019 af te ronden met een conferentie.

In de begroting voor 2018 zijn en voor 2019 worden de daartoe vereiste financiële middelen gereserveerd. Tevens zal getracht worden externe financiële bijdragen te verkrijgen.

1.4. Opleiding en begeleiding.

2018 zal ook in het teken staan van de ontwikkeling en organisatie van opleiding en begeleiding, van de medewerkers van MWB, de regio-ondersteuners en de mentoren. Daarbij zal het ontwikkelen van maatwerk centraal staan. Uitgangspunt daarbij is niet alleen de

categorie-indeling van de cliënten, maar ook de specifieke wensen die bij regioondersteuners en mentoren leven.

Met name de opvang en de begeleiding in het eerste jaar als mentor vraagt extra aandacht.

In de begroting voor 2018 worden hiertoe extra middelen gereserveerd om deze investering te kunnen financieren.

BJ. Dec. 2017.